



La planification, clé de la rentabilité de votre structure

Avec SAINet, améliorez l'occupation de vos places et optimisez l'utilisation de vos ressources humaines. Notamment : entre 2 et 10 % par an.

Depuis plusieurs mois, nous gagnons l'ensemble des concours auxquels nous participons face aux acteurs historiques du marché de la petite enfance. 9 raisons* sont évoquées par les clients lorsqu'ils choisissent SAINet. Une fait l'unanimité : **notre système de planification**.

Pourquoi notre système de planification est-il plébiscité ?

La plupart des institutions ne disposent pas d'outils spécifiques pour bien planifier les places et les ressources humaines. Elles gèrent artisanalement un environnement continuellement en mouvement. Cela est chronophage, épuisant et peu valorisant, mais indispensable, car les structures sont soumises à une réglementation stricte. Le taux d'encadrement est calculé en fonction du nombre d'enfants présents dans le groupe et par classe d'âge. Compte tenu de cela, **le modèle d'affaire dans la petite enfance repose sur l'optimisation du taux de remplissage**.

*Ce que disent nos clients :

1. Planification inédite
2. Solution globale (métier, rh, fin.)
3. S'adapte à leurs propres règles spécifiques
4. Outil collaboratif pour tous
5. La tablette dans les groupes simple à utiliser
6. Fin des saisies multiples
7. Outputs et Publipostage
8. Sécurité avancée
9. Pas de coûts cachés

Dans un environnement où l'humain est au centre des priorités, cette notion d'optimisation peut parfois être mal perçue ! Pourtant, l'utilisation de notre outil de planification permet la mise en place d'un système vertueux.

Le choc du contrat théorique face à la fréquentation réelle !

Lorsqu'une structure signe un contrat avec une famille, elle dispose d'une vision théorique de la fréquentation de l'enfant. Dans la pratique, le comportement des familles ne correspond pas stricto sensu au contrat. C'est ce que nous appelons **le choc du contrat théorique face à la fréquentation réelle**. Notre système de planification analyse cette différence et donne accès à 3 bénéfices : **1. Amélioration du remplissage des groupes**. Plus de parents peuvent être aidés **2. Diminution des charges RH**. Meilleure gestion des présences inutiles dans les groupes et des remplacements à réaliser. **3. Augmentation des revenus**. Pérennisation de l'institution.

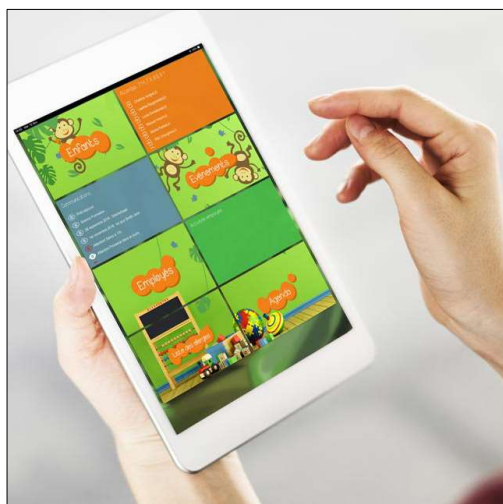
Comment fonctionne notre package 'planification' ?

La planification s'effectue à long terme et dans l'immédiat. Les plannings du personnel encadrant, incluant les présences, les absences de longue durée ou encore les vacances, sont mis en relation avec les présences prévues des enfants.

Facile à mettre en œuvre

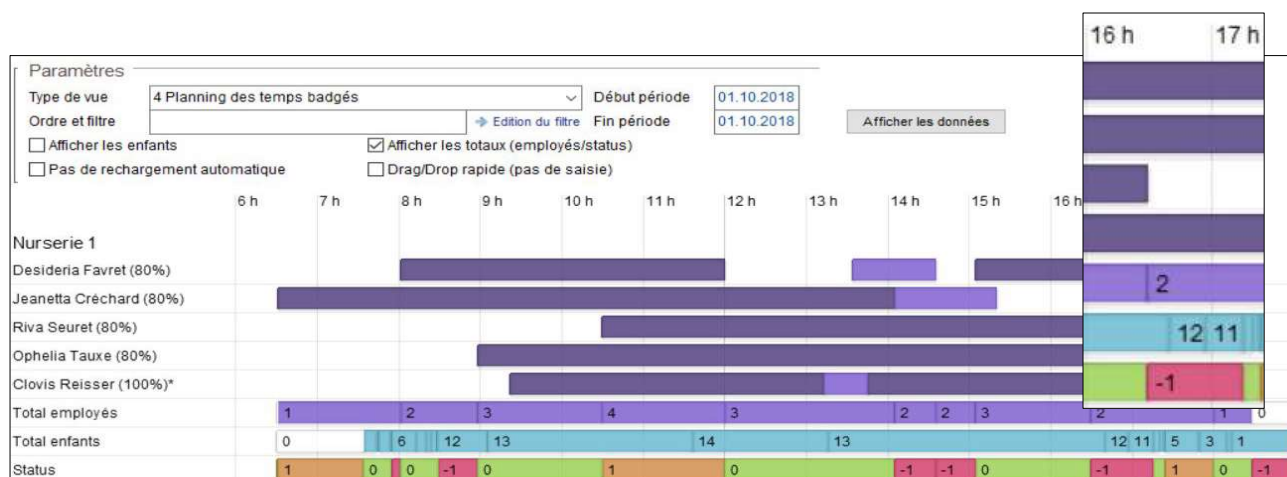
Bien sûr SAINet propose l'ensemble des outils courants utilisés par une institution : la facturation, les salaires, les fournisseurs, la comptabilité, et le portail parents.

Vous n'avez pas besoin à court terme d'en changer. En prenant notre package 'planification', SAINet saura se connecter à vos solutions informatiques existantes.



Chaque jour, via l'utilisation des tablettes au sein des groupes, les collaborateurs se badgent à leur arrivée et départ. Ils en font de même avec les enfants. Grâce à ce geste simple, la direction analyse finement dès le premier jour d'utilisation, le comportement des familles, à travers les présences, les absences imprévues et les présences supplémentaires.

Grâce à notre technologie munie d'une intelligence artificielle, le système accompagne les responsables en leur donnant des données concrètes pour prendre les bonnes décisions. Par exemple, le personnel peut être dispatché différemment dans l'institution, ou affecté à des tâches complémentaires.



Ici, en 'Nurserie 1', la direction voit le personnel et les enfants présents tout au long de la journée. La ligne 'statuts' indique si le personnel est adapté au nombre d'enfants présents. Dans le cadre de cette journée, '-1' en rouge, indique qu'il manque du personnel. '1' en orange indique qu'il y a trop de personnel.

Au fil des semaines, la structure planifie plus de fréquentations en comblant les trous via la liste d'attente dynamique. Les enfants en attente sont soit déjà actifs et souhaitent de nouveaux créneaux ou pas encore inscrits. L'institution **simule automatiquement les différents scénarios** possibles, basés sur les demandes des parents. Elle propose des solutions concrètes avec des perspectives que les parents acceptent le plus souvent, car ils ont une vision clair sur l'avenir. De son côté, le personnel encadrant peut annoncer les absences des enfants inscrits via la tablette et également les demandes de suppléments, car il a accès en temps réel au planning.

 Liste d'attente Date : 18/05/2019														
N° dossier	Prénom	Nom	Statut	Date naissance	Priorité	Date de reception	Groupe	Du	Au	Contrat				
20-000027	Julien	Darbellay	EC	01.12.2018	I	01.05.2018	NRI	01.09.2019	31.05.2020					
Contrat	Lundi M	Lundi S	Lundi AM	Mardi M	Mardi S	Mardi AM	Mercredi M	Mercredi S	Mercredi AM	Jeudi M	Jeudi S	Jeudi AM	Vendredi M	Vendredi S
	+	+	+				+	+	+				+	+
										94 Mercredi Matin 08.01.20 au 12.01.20 (1) 20.05.20 au 30.05.20 (1) Vendredi Matin 10.01.20 au 19.01.20 (1) 15.05.20 au 17.05.20 (1)				

Ici, dans la liste d'attente, les parents de Julien souhaitent obtenir une place dès le 1^{er} septembre 2019. Le rendu de la liste d'attente montre que globalement l'institution peut accéder à la demande. Cependant, il y a 2 semaines en 2020 non disponibles. La direction expose la situation aux parents en leur disant que d'ici là, ces deux créneaux seront certainement disponibles.

Maintenant que vous savez...

Grâce à l'utilisation de SAINet Crèches et Garderies, votre institution vivra dignement, un maximum de parents accéderont à un moyen de garde, les investissements dans de nouvelles infrastructures coûteuses ne seront pas nécessaires à court et moyen terme.

Contactez-nous pour une démonstration
info@sai-erp.net

